

**муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
города Ростова-на-Дону
«Школа № 1»**

Приказ

27.07. 2022г.

№ 161

**О внесении изменений в План
мероприятий по противодействию коррупции
в МБОУ «Школа № 1» на 2022 год.**

Во исполнение письма Управления по вопросам муниципальной службы и кадров Администрации города Ростова-на-Дону от 19.07.2022г. №59.81/1141 и в соответствии с Федеральным Законом от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Исключить из Плана мероприятий по противодействию коррупции в МБОУ «Школа № 1» на 2022 год п.1.4.
2. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в МБОУ «Школа № 1» на 2022 в редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу.
3. Пешковой Л.Б., администратору официального сайта МБОУ «Школа № 1» обеспечить размещение документов, утверждённых п.п.1-2 настоящего приказа на официальном сайте учреждения до в срок 28.07.2022г.
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ «Школа № 1»

Понкратова Ю.Г.

**Приложение №1
к приказу №161 от 27.07.2022г.**

Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам и Зоны повышенного коррупционного риска

1. директор;
2. заместитель директора по административно-хозяйственной работе;
3. главный бухгалтер;
4. заместители директора по учебно-воспитательной работе;
5. педагоги школы.

Зоны повышенного коррупционного риска

Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны коррупционного риска
Организация деятельности	<ul style="list-style-type: none">- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;- использование в личных целях или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	<ul style="list-style-type: none">- планирование и исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности;- формирование фонда оплаты труда, распределение выплат стимулирующего характера;- нецелевое использование бюджетных средств;- неэффективное использование имущества;- распоряжение имуществом без соблюдения соответствующей процедуры, предусмотренной законодательством;
Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	<ul style="list-style-type: none">- непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств (не информированность родителей (законных представителей) о добровольности таких взносов, возможности отзыва от внесения пожертвований, отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств);- использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования и материальных средств (в виде давления на родителей со стороны работников учреждения, членов родительского комитета);
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и	<ul style="list-style-type: none">- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;- предоставление заведомо ложных сведений о

оказания услуг	<p>проведении мониторинга цен на товары и услуги;</p> <ul style="list-style-type: none"> - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник; - совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг;
Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	<ul style="list-style-type: none"> - несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; - умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества;
Принятие на работу сотрудника	<ul style="list-style-type: none"> - предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу;
Взаимоотношение с трудовым коллективом	<ul style="list-style-type: none"> - возможность оказания давления на работников; - предоставление отдельным работникам покровительства, возможности карьерного роста по признакам родства, личной преданности, приятельских отношений; - демонстративное приближение к руководству учреждения любимцев, делегирование им полномочий, не соответствующих статусу; - возможность приема на работу родственников, членов семей для выполнения в рамках учреждения исполнительно-распорядительных и административно-хозяйственных функций;
Обращения физических и юридических лиц	<ul style="list-style-type: none"> - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций;
Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	<ul style="list-style-type: none"> - дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий;
Работа со служебной информацией,	<ul style="list-style-type: none"> - попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам;

документами	
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	- искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности;
Проведение аттестации педагогических работников	- необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда;
Оплата труда	- оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте;
Прием в учреждение	- преференции при приеме в учреждение детей сотрудников проверяющих и контролирующих органов
Организация питания воспитанников	- несоблюдение норм питания, выдача продуктов питания, не предусмотренных утверждённым меню; - фиксация оказания услуги при фактическом отсутствии потребителя (ребёнка).